



BELEIDSPLAN 2026 - 2029

VAN DE KERKENRADEN VAN DE DRIE WIJKGEMEENTEN VAN DE
HERVORMDE GEMEENTE NIJKERK

Dit beleidsplan is vastgesteld door de algemene kerkenraad
op 02 december 2025 en is van kracht vanaf deze datum

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	3
1.1 Opmerking vooraf	3
1.2 Achtergrond en doel	3
1.3 Opzet beleidsplan	3
2 Grondslag	4
2.1 Grondslag	4
2.2 Concretisering van de grondslag	4
2.3 Visie van de kerkenraden van de drie wijkgemeenten	4
2.4 Visie op Israël	5
3 De samenkomende gemeente	6
3.1 De plaatselijke gemeente	6
3.2 De drie wijkgemeenten en de centrale gemeente	6
3.3 Relatie tot andere gemeenten in Nijkerk	7
4 De lerende gemeente	8
4.1 Eredienst en liturgie	8
4.2 De prediking	9
4.3 De sacramenten	10
4.4 Jeugdwerk	10
4.5 Kring- en verenigingswerk	12
4.6 Contact met (wijk)gemeente	12
5 De pastorale gemeente	14
5.1 De ambten	14
5.2 Pastoraat	15
6 De diaconale gemeente	18
6.1 Algemeen diaconaat	18
6.2 Bijzondere doelgroepen	18
6.3 Diaconaat wereldwijd	19
6.4 Financiën	20
7 De missionaire gemeente	21
7.1 Het Missionair Team	21
7.2 Missionaire activiteiten	21
7.3 Missionair gemeentezijn en de volken van de wereld	22
7.4 In- en uitwendige zending	22
8 College van Kerkrentmeesters	23
8.1 Algemeen	23
8.2 Doorlopend beleid	23
8.3 Speerpunten voor de komende jaren	25

1 Inleiding

1.1 Opmerking vooraf

Dit beleidsplan wil tot en met 2029 in biddend opzicht richting geven aan de uitvoering van het beleid van de drie wijkgemeenten en de daaruit voortvloeiende activiteiten.

Als in dit beleidsplan gesproken wordt over de drie wijkgemeenten, dan wordt bedoeld dat dit de wijkgemeenten betreffen van de Hervormde gemeente Nijkerk, met uitzondering van de wijkgemeente van bijzondere aard De Fontein.

1.2 Achtergrond en doel

De opstelling van dit beleidsplan is conform ordinantie 4-8-6 van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland. In dit artikel wordt de kerkenraad opgedragen om in overleg met het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters een beleidsplan op te stellen voor de duur van vier jaren.

In de plaatselijke regeling voor het leven en werken van de centrale hervormde gemeente (versie vastgesteld in 2021) is geregeld dat de algemene kerkenraad beleid bepaalt namens de drie wijkkerkenraden. Dat beleid kan echter pas worden vastgesteld nadat de wijkkerkenraden vooraf in de gelegenheid gesteld zijn om hun zienswijze te geven.

1.3 Opzet beleidsplan

Onze hervormde gemeente staat op gereformeerde grondslag binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Daarbij geldt de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God, gezaghebbend voor wat wij geloven en hoe wij leven.

Op grond van Gods Woord onderscheiden we de volgende vijf taken van de christelijke gemeente:

- De samenkomende gemeente: De kern van het gemeente-zijn is de zondagse eredienst waarin de zuivere verkondiging van Gods Woord centraal staat. Door Zijn Woord en Geest bouwt God Zijn gemeente. Naast de eredienst zijn er andere vormen van samenkomen gedurende de week, zoals Bijbelkringen, verenigingen en andere ontmoetingen.
- De lerende gemeente: De gemeente van Christus is een gemeenschap van discipelen, leerlingen van het Woord. Dit betekent dat tijd wordt ingeruimd voor verdieping in de Bijbel.
- De pastorale gemeente: De gemeente is het lichaam van Christus. Dit betekent niet alleen dat eenheid aanwezig is tussen Christus en de leden, maar ook tussen de leden onderling.
- De diaconale gemeente: De gemeente is een dienende gemeente. Dit houdt in, dat de leden der gemeente uit dankbaarheid (uit)delen mogen van hetgeen van de Heere ontvangen is en dat we met en voor elkaar bidden.
- De missionaire gemeente: De gemeente is geroepen om het getuigenis van Christus te bewaren en te verbreiden. We hebben oog voor de randkerkelijken en de buitenkerkelijken. We denken hierbij ook aan de benadering van de aanwezige moslingemeenschap of mensen met een andere religie. Daarnaast rusten we onze gemeenteleden toe om missionair te kunnen zijn.

De hierboven beschreven taken van de gemeente vormen de basis van het beleidsplan voor de komende jaren. Elk hoofdstuk bestaat uit een aantal paragrafen, waarbij twee zaken aan de orde komen:

- Inleiding: waarbij de hoofdpunten met betrekking tot het onderwerp worden aangegeven en een weergave van de actuele omstandigheden, het huidige beleid en de praktijk.
- Beleidsvoornemens: die aangeven op welke wijze wij in deze beleidsperiode met de ontwikkelingen en knelpunten willen omgaan. Waar mogelijk is hierbij het te voeren beleid geconcretiseerd.

2 Grondslag

2.1 Grondslag

Onze hervormde gemeente staat op gereformeerde grondslag binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Daarbij geldt de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God, gezaghebbend voor wat wij geloven en hoe wij leven. Door die Bijbel kunnen we deze God leren kennen in Zijn drie-eenheid, Vader, Zoon en Heilige Geest.

De gemeente belijdt het algemeen ongetwijfeld christelijk geloof, zoals neergelegd in de drie algemene belijdenisgeschriften van de kerk, namelijk de Apostolische Geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius. De gemeente wil staan in de traditie van de Reformatie en trouw zijn aan de belijdenis van het voorgeslacht. Zij acht zich dan ook gebonden aan de drie bijzondere belijdenisgeschriften van de kerk, de drie Formulieren van Enigheid, namelijk de Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse Geloofsbelijdenis en de Dordtse Leerregels.

2.2 Concretisering van de grondslag

Toen de Nederlandse Hervormde Kerk overging in de Protestantse Kerk in Nederland (2004) zijn er vanuit de Gereformeerde Bond principiële bezwaren ingebracht tegen de nieuwe kerkorde. Ondanks deze bezwaren weten we ons ook als Hervormde Gemeente van Nijkerk geroepen om binnen de kerk op onze post te blijven. Belangrijk is daarbij de onderstaande verklaring ‘Verbonden met het gereformeerde belijden’ die indertijd ook door onze gemeente is ondertekend:

Met de kerk belijden wij dat 'Christus een eeuwig Koning is, die zonder onderdanen niet zijn kan' (art. 27 NGB) en dat Hij Zijn kerk bewaart. Daarom beloven wij dat wij ons in gehoorzaamheid zullen onderwerpen aan het juk van Christus. Wij begeren ons te houden aan de verkondiging van Zijn Evangelie, de sacramenten te bedienen naar Zijn inzetting en de kerkelijke tucht te oefenen om elkaar te bewaren bij Zijn ontferming. Wij beloven ons te houden aan het betrouwbaar Woord van God en alle dingen te verwerpen die daar tegen zijn, houdende Jezus Christus voor het enige Hoofd.

Als wij zo als gemeente onze plaats innemen binnen het geheel van de verenigde kerk, verklaren wij ons gebonden te weten aan de gereformeerde belijdenis. Met Gods hulp zullen wij weerspreken en weren al wat met dit belijden in strijd is. Bij de inrichting van het leven van de gemeente zullen wij ons houden aan de instellingen die met deze belijdenis overeenstemmen. In de gemeente zal de roeping en verkiezing tot het ambt uitgaan naar mannelijke belijdende leden. De nodiging tot het Heilig Avondmaal zal uitgaan naar hen die tot de openbare belijdenis van het geloof zijn gekomen. In de gemeente zal geen andere levensverbintenis worden ingezegend dan een huwelijk van man en vrouw dat wettig voor de overheid is gesloten.

‘Omdat wij ons verplicht weten om onze gaven bereidwillig en met vreugde tot nut en zaligheid van de andere leden te gebruiken’ (antw. 55 HC) zullen wij de kerk en elkaar blijven oproepen om - in overeenstemming met de gereformeerde belijdenisgeschriften van de kerk - de weg van gehoorzaamheid aan God en Zijn Woord te gaan.

2.3 Visie van de kerkenraden van de drie wijkgemeenten

De kerkenraden zien onze leden als leden van het lichaam van Christus, waarbij we erkennen dat er in de gemeente Bijbels gezien zowel kaf als koren aanwezig is. Dat betekent dat zowel de oproep tot bekering als de oproep tot heiliging moet klinken.

We willen een heilige en een veilige gemeente zijn. Dat zijn geen begrippen die elkaar tegenspreken, maar juist aanvullen. De heiligheid van God en Zijn dienst is de basis van onze gemeente en daarbij is onze gemeente een veilige plek voor elk gemeentelid. Dat betekent dat het pastorale gesprek met iedereen plaats kan vinden, zonder aanzien des persoons.

Gemeenteleden hebben eenieder op zijn of haar eigen wijze en niveau een diepe inhoudelijke kennis van de Bijbel. Zij wensen meer en meer op haar Meester te gaan lijken in barmhartigheid en in liefde. Deze liefde uit zich in een hartelijke onderlinge verbondenheid, waarin de een de ander dient. Er is geen lid van de gemeente die niet gekend wordt. Vanuit deze betrokkenheid is de gemeente missionair, zij weet immers van de ‘liefde des Heeren’ en is daarom ijverig in het getuigen naar de medemens.

2.4 Visie op Israël

Israël is het uitverkoren volk van God. God heeft Zijn naam (HEERE) aan hen verbonden (Exodus 20): *“Ik ben de HEERE, uw God”*. In de belofte aan Abraham (Genesis 12) horen we ook dat de HEERE alle volken van de aarde wil bereiken: *“In u (in Abraham dus) zullen alle geslachten van de aardbodem gezegend worden”*. God koos particulier (een volk) met het oog op een universele (alle volken) uitwerking van het heil. Het verbond dat God met Zijn volk gesloten heeft is een eeuwig verbond. Dat wil dus zeggen dat die beloften nooit hebben afgedaan.

Onze houding naar Israël moet zo zijn zoals God naar Zijn volk kijkt: innerlijk met ontferming bewogen. We denken aan de woorden uit Jesaja 43:1: *“Wees niet bevreesd, want Ik heb u verlost, Ik heb u bij uw naam geroepen, u bent van Mij”*! In het NT roept Paulus ons op om ons niet boven de Joden te verheffen, maar om ze tot jaloersheid te verwekken zodat ze gaan inzien dat Jezus de Christus is. Onze taak richting Israël zit hem dus niet zozeer in onze woorden maar vooral in onze houding: die gezindheid laten zien die ook in Christus Jezus was (Filippenzen 2). Het gaat erom dat we Israël herinneren aan haar roeping om een licht te zijn voor de heidenvolken. Daarin is het goed om te bidden voor de bekering van Israël, voor bewaring te midden van alle dreiging en of God Zijn beloften wil vervullen. Het is ook goed om stichtingen te steunen die door middel van allerlei projecten onder de Joden werken. Daarin moeten we vooral de Messiasbelijdende Joden steunen, in gebed en middels collecten, zodat zij het getuigenis aangaande Jezus verder kunnen dragen onder hun eigen volk.

3 De samenkomende gemeente

3.1 De plaatselijke gemeente

3.1.1 Inleiding

De centrale gemeente heeft thans vier predikantsplaatsen en is opgedeeld in drie wijkgemeenten en een wijkgemeente van bijzondere aard. De kerkenraden van de drie wijkgemeenten streven ernaar zoveel mogelijk gezamenlijk op te trekken teneinde de eenheid te bewaren.

De wijkgemeente van bijzondere aard (De Fontein) geeft op een eigen wijze vorm aan het gemeentezijn. De algemene kerkenraad heeft hierin een formele rol.

Binnen de drie wijkgemeenten worden veel activiteiten georganiseerd. Met deze activiteiten wordt een belangrijk gedeelte van de gemeente bereikt. De inzet van gemeenteleden is groot, maar te weinig gemeentebreed, in het ambtelijk en kerkelijk werk. Het zijn vaak dezelfde mensen die taken oppakken.

De kerkenraad blijft zich bezinnen op manieren om binnen de grootte van onze gemeente de onderlinge ontmoeting te stimuleren. Ontmoeting is namelijk een voorwaarde voor de Bijbelse opdracht tot onderlinge gemeenschap.

3.1.2 Beleidsvoornemens

- De kerkenraad staat open voor ideeën om de onderlinge ontmoeting te stimuleren.
- De kerkenraad wil de communicatie naar de gemeente en naar buiten toe verder verbeteren. (Website, verhouding Nieuwsbrief-Scipio-Kerknieuws e.d.).
- Om het evangeliserend karakter van Kerknieuws te bevorderen gaan we de verzending per email stimuleren naar gemeenteleden die Kerknieuws nog niet ontvangen. Ouderlingen dienen hiervoor actief LRP aan te vullen met e-mailadressen indien deze nog niet bekend zijn.
- De Kerknieuws specials die gemeentebreed verspreid worden dienen hun meer evangeliserende karakter terug te krijgen. Aandacht hiervoor in de meditatie en het missionair team om input vragen.
- De werkzaamheden binnen de gemeente over meer schouders verdelen door bij het invullen van taken nadrukkelijk de voorkeur te geven aan mensen die nog geen specifieke taak vervullen.

3.2 De drie wijkgemeenten en de centrale gemeente

3.2.1 Inleiding

Het uitgangspunt voor de kerkenraden van de drie wijkgemeenten is eenheid. De eigen verantwoordelijkheid van de kerkenraden blijft in stand. Eenheid is overigens niet hetzelfde als uniformiteit. Om de breedte van de gemeente te dienen mogen er ook enige verschillen in de liturgie zijn in de kerkdiensten van beide kerkgebouwen. Belangrijk hierbij is dat we elkaar wel vasthouden en deze verschillen niet te groot laten worden. De taken en bevoegdheden van de wijkkerkenraden zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling voor het leven en werken van de hervormde wijkgemeenten. De taken en bevoegdheden die volgens de kerkorde ‘verplicht’ aan de algemene kerkenraad zijn toegewezen en de zaken die door de algemene kerkenraad namens de drie wijkkerkenraden worden geregeld, zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling van de centrale hervormde gemeente.

Dat we enerzijds de eigen verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden in stand willen houden, terwijl we anderzijds samenwerking wensen, veroorzaakt een spanningsveld.

Consensus kan alleen op basis van vrijwilligheid en vertrouwen worden verkregen. Dit betekent dat we met elkaar het gesprek op een intensieve wijze blijvend dienen te voeren. Dit vraagt allereerst om onderlinge liefde en vervolgens om enige relativering van eigen standpunten.

3.3 Relatie tot andere gemeenten in Nijkerk

3.3.1 Andere gemeenten in Nijkerk

De gemeente van Jezus Christus kent meerdere gestalten, ook in Nijkerk. Op meerdere manieren en verschillende momenten werken we samen met plaatselijke broeders en zusters. Het is ook onze roeping om werk te maken van de Bijbelse opdracht tot eenheid en waar mogelijk concreet samen op te trekken.

3.3.2 Beleidsvoornemens

- In de samenwerking met De Fontein; concretiseren hoe het gezamenlijke vergaderplatform (AK) beter benut kan worden. Hiervoor zullen we met elkaar het gesprek aan moeten gaan.
- Met CGK De Kandelaar wordt meer en meer de samenwerking gezocht. Naast kanselruil willen we onderzoeken wat we meer gezamenlijk kunnen doen.
- We zetten de bestaande samenwerkingsvormen met andere Nijkerkse gemeenten voort. Waar mogelijk zoeken we naar verbreding en verdieping.

4 De lerende gemeente

4.1 Eredienst en liturgie

4.1.1 Inleiding

De zondagse erediensten vormen het hart van de gemeente. Hierin komt de gemeente samen als gemeente van de Heere, om Hem en elkaar te ontmoeten. Onze erediensten zijn, naar reformatorisch beginsel, voluit dienst van het Woord, omdat God zich in Zijn Woord heeft geopenbaard. De inrichting van de eredienst kent een zekere soberheid. Onze liturgie staat in de reformatorische traditie.

De in kerkdiensten te volgen orde wordt vastgesteld door de kerkenraad, waarbij gebruik gemaakt wordt van één van de in het dienstboek van de kerk aangereikte orden voor de eredienst. Dit geschiedt met in achtneming van de bijzondere verantwoordelijkheden van de predikant voor de bediening van Woord en Sacramenten en van de kerkmusicus voor de kerkmuziek. De werkzaamheden van de kerkmusici vinden plaats op aanwijzing van de algemene kerkenraad.

De kerkdiensten worden, gewoonlijk tweemaal per zondag, gehouden in de Grote Kerk en de Opstandingskerk. Hoewel de kerkdiensten, inclusief de bediening van de sacramenten, voor kerkgangers niet wijkgebonden zijn, wordt de verantwoordelijkheid van een van de drie wijkkerkenraden voor de kerkdiensten tot uitdrukking gebracht in de ambtelijke aanwezigheid van leden van de desbetreffende kerkenraad naast de voorganger. Alle predikanten gaan bij toerbeurt in de kerkgebouwen voor.

Voor de diensten die niet door de eigen predikanten worden vervuld worden, in opdracht van de drie wijkkerkenraden, door een preekbeurtenregelaar predikanten gevraagd. Over de lijst met te vragen predikanten is jaarlijks afstemming met het moderamen van de Algemene Kerkenraad.

In de kerkdiensten wordt gebruik gemaakt van de Herziene Statenvertaling, de psalmberijming van 1773 en Enige gezangen, en de bundel Weerklank. De gemeentezang wordt begeleid door het orgel, soms aangevuld met andere instrumenten.

Onze visie is dat we een psalmen zingende gemeente willen blijven. Voor de opkomende generaties maken we ons toenemende zorgen over de verstaanbaarheid van de psalmberijming van 1773 en Enige gezangen. Het is onze verantwoordelijkheid dat ook die generaties psalmen blijven zingen en daar niet verder van vervreemden. Daarom willen we de ontwikkelingen rondom een nieuwe psalmberijming volgen en stimuleren. En toewerken naar een nieuwe, goed ingeburgerde psalmberijming (hoofd en hart), gemeentebreed inclusief zondagsschool, scholen, verenigingen enz., indien mogelijk samen met Gereformeerde Bond.

Gemeenteleden die niet fysiek aanwezig kunnen zijn, zoals zieken en ouderen, kunnen de diensten meebeleven via de kerkradio, internet of achteraf via internet of een geluidsdrager.

Als aanvulling op de ‘gewone’ zondagse erediensten en de diensten waarin de sacramenten worden bediend, worden diensten met een bijzonder karakter belegd:

- Diensten op feest- en gedenkdagen: op de tweede feestdagen, Goede Vrijdag, Hemelvaartsdag, Nieuwjaarsdag, Oudejaarsdag, Biddag en Dankdag.
- Weekdiensten; gehouden op een aantal woensdagavonden in de wintermaanden.
- Diensten ter bevestiging en inzegening van huwelijken.
- Bevestiging van ambtsdragers, intrede en afscheid predikant, belijdenisdiensten, en dergelijke.
- Diensten voor speciale doelgroepen, zoals doven of anders begaafden.
- Daarnaast is er aandacht voor speciale momenten, zoals opening winterwerk, school-kerk- en gezinsdienst, herdenking overleden gemeenteleden op de laatste zondag van het kerkelijk jaar.
- En andere bijzonderheden die zich kunnen voordoen.

In 2025 heeft er een evaluatie plaats gevonden met betrekking tot de liturgieafspraken van eind 2019. Naar aanleiding van de evaluatie van de liturgie is naar voren gekomen dat er behoefte is aan toerusting met betrekking tot de verschillende onderdelen van de liturgie. Elke 5 jaar zal er een evaluatie van de liturgie plaatsvinden.

Vanwege de digitale mogelijkheden is het belangrijk om gemeenteleden te wijzen op het belang van het bijwonen van de beide erediensten.

4.1.2 Beleidsvoornemens

- Voor de kerkenraden zal een belangrijk onderwerp voor bezinning zijn hoe we de Heere in de erediensten moeten dienen. Er is ruimte voor verschil van inzicht. In dat licht bezien, zal er blijvend bezinning nodig zijn ten aanzien van de inhoud en vormgeving van de eredienst.
- Stap voor stap toewerken naar een psalmberijming die 1773 geleidelijk aan grotendeels gaat vervangen. Daarom volgen we de ontwikkelingen rondom een nieuwe psalmberijming met interesse en willen die ook stimuleren.
- Gekeken wordt naar de mogelijkheid om de onderdelen van de liturgie en het belang van de Eredienst te bepreken of op een andere wijze de gemeente hierin breder te onderwijzen.
- Elke vijf jaar zal er een evaluatie van de liturgie plaatsvinden.
- Gemeenteleden stimuleren om beide kerkdiensten fysiek bij te wonen.

4.2 De prediking

4.2.1 Inleiding

De kern waar het gemeente-zijn om draait is de zondagse eredienst. De zuivere verkondiging van Gods Woord staat centraal, want door Zijn Woord en Geest bouwt God Zijn gemeente. Uitgangspunt voor de prediking is de Schrift en de samenvatting daarvan in de belijdenis.

De prediking moet Jezus Christus en Die gekruisigd tot middelpunt hebben (1 Korinthe 2:2). De prediking is trinitarisch: het werk van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest komen aan de orde. De gelovigen worden vermaand, vertroost en onderwezen en zij die zich nog niet daadwerkelijk bekeerd hebben, worden opgeroepen tot bekering.

De verbondenheid met Israël heeft een plek in de prediking.

De verkondiging van het Woord wordt in de kerkdiensten gedaan door hen die daartoe volgens de orde der kerk bevoegd zijn en die in leer en leven blijf geven in te stemmen met de in hoofdstuk 2 genoemde grondslag.

Wat de inhoud van de prediking betreft, wordt voor de ochtenddiensten geen gebruik gemaakt van een rooster; de predikant kiest zelf het te behandelen Schriftgedeelte. In de middag- en avonddiensten komen gewoonlijk de leerdiensten aan de orde, waarbij de preekstof gehaald wordt uit de drie gereformeerde Belijdenisgeschriften, een Bijbelgedeelte dat lastig te verstaan is of een Bijbelgedeelte naar aanleiding van een actueel thema. De invulling van de leerdiensten stemmen de predikanten onderling af.

Het blijft belangrijk dat er actueel en voor alle generaties begrijpelijk gepreekt wordt.

Van de drie belijdenisgeschriften is alleen de Heidelbergse Catechismus een leerboek. Hierin is aandacht voor de verhouding tot de Rooms Katholieke Kerk. De verhouding van het Christendom ten opzichte van andere religies, denk hierbij vooral aan de Islam, Hindoeïsme en Boeddhisme komt hierin niet aan de orde. Het is wenselijk dat ook deze zaken aan de orde gesteld worden. Er is toerusting nodig bij deze punten.

4.2.2 Beleidsvoornemens

- Het is belangrijk dat er actueel en voor alle generaties begrijpelijk gepreekt wordt.
- De predikanten zoeken naar manieren om de prediking en de thematiek die centraal staat op de Bijbelkringen, binnen het club- en verenigingswerk meer op elkaar af te stemmen.
- Leerdiensten niet alleen over de Heidelbergse Catechismus, maar - zoals voorheen - ook afwisselend de Dordtse leerregels en de Nederlandse Geloofsbelijdenis, en ook over actuele thema's (Bijvoorbeeld de verhouding van het Christendom ten opzichte van andere religies en stromingen).

4.3 De sacramenten

4.3.1 Inleiding

De sacramenten worden bediend in de eredienst, in het midden van de gemeente. De sacramenten onderstrepen als zichtbare tekenen en zegelen de verkondiging van het Woord, opdat we zo het Woord des te beter verstaan en er des te zekerder van zullen zijn.

Het Heilig Avondmaal wordt in de regel 4 per jaar gevierd ((bij voorkeur) in de Adventtijd en in ieder geval in de Lijdenstijd). Als wijkerkenraden en gemeente belijden wij dat het Heilig Avondmaal een instelling is van Jezus Christus, die Hij heeft ingesteld voor Zijn gelovigen. Het Avondmaal wordt gevierd door gemeenteleden die in het midden van de gemeente belijdenis van het geloof hebben afgelegd. Ter voorbereiding op het Heilig Avondmaal en in het pastoraat is het van belang om zowel avondmaalsgangers als niet-avondmaalsgangers op hun Bijbelse verantwoordelijkheid te wijzen, o.a. middels de bezinningssamenkomst in de week van voorbereiding.

In alle kerkgebouwen wordt op de zondag vóór de bediening een dienst van voorbereiding gehouden. Zowel de voorbereidingsdienst als de bediening van het Heilig Avondmaal en de nabetrachting wordt in hetzelfde kerkgebouw gehouden en door dezelfde wijkerkenraad en zijn predikant geleid. De ouderlingen, tafelwachten, zien erop toe, dat alles in goede orde gebeurt en zij die geen recht van toegang hebben, geweerd kunnen worden, terwijl de diakenen behulpzaam zijn bij de dienst aan de tafel.

In de week vóór elke avondmaalsviering wordt de gelegenheid geboden tot censura morum. Door een gemeentelid kunnen dan bezwaren worden voorgelegd aan zijn of haar wijkerkenraad, tegen de belijdenis en levenswandel van (mogelijke) avondmaalsgangers. Hierbij zal Mattheüs 18 vers 15-17 een leidraad zijn.

Lidmaten die zich mogen herkennen in antwoord 81 van de Heidelbergse Catechismus worden genodigd om deel te nemen aan het Heilig Avondmaal.

Het is in voorkomende gevallen mogelijk om met ambtelijke vertegenwoordiging het Heilig Avondmaal te vieren bij mensen thuis die niet in de gelegenheid zijn om de kerkdienst bij te wonen.

Als wijkerkenraden en gemeente belijden wij dat de Heilige Doop een instelling is van God om ons en onze kinderen Zijn verbond te verzegelen. Daarom behoren de kleine kinderen van de gelovigen als erfgenamen van het rijk Gods gedoopt te wezen.

De kinderdoop wordt in de regel z'n zesmaal per jaar bediend. De doopouders worden begeleid door de doopzitting bij te wonen en door het ontvangen van een doopbezoek door de wijkouderling.

Als wijkerkenraden zijn we ervan overtuigd dat de kinderdoop een heerlijke onderstreping van het Evangelie is dat God goddelozen 'om niet' rechtvaardigt, door het geloof in Jezus Christus. Zijn genade is het erfgoed dat Hij bij testament toezegt aan de gelovigen en hun kinderen (Hebreeën 9:15).

Voorkomen moet worden dat de Heilige Doop als een vanzelfsprekendheid of als gewoonte wordt gezien. Beide sacramenten zijn van gelijke waarde. Belangrijk is daarom goed dooponderwijs bij de doopzitting en aandacht hiervoor in de preek tijdens de doopdienst.

Bij de bediening van de sacramenten worden de hertaalde formulieren integraal gelezen.

4.3.2 Beleidsvoornemens

- We bezinnen ons op de inhoud en de praktijk van de Heilig Avondmaal-vieringen, onder andere bezinning op het brood breken en het weer drinken uit een gezamenlijke beker.

4.4 Jeugdwerk

4.4.1 Missie en doelen jeugdwerk

De Protestantse Kerk in Nederland stelt in ordinantie 9 van de kerkorde op het gebied van het jeugdwerk¹

- De gemeente geeft onder leiding van de kerkenraad in vorming en toerusting, catechese en jeugdwerk gestalte aan het blijvend proces van geestelijke vorming waarin alle generaties betrokken zijn.

¹ [Ordinantie 9 - De geestelijke vorming | Protestantse Kerk in Nederland](#)

- De gemeente is, vanwege haar betrokkenheid bij de doop, medeverantwoordelijk voor de geloofsopvoeding van kinderen en de geestelijke vorming van jongeren in de gemeente en schept mogelijkheden om deze te stimuleren en te steunen.
- De gemeente geeft er blijk van naar haar jonge leden te willen luisteren en voert een op hun situatie afgestemd beleid.
- De gemeente geeft in dit beleid uitdrukking aan haar medeverantwoordelijkheid voor de vorming en toerusting van de jeugd.
- De gemeente heeft de opdracht mee te werken aan de geestelijke vorming van de jeugd waar deze wordt gevormd en onderwezen, met name in huis en school, en zoekt het geloof tot uitdrukking te brengen in de sociale en culturele verbanden waarin de jeugd zich oriënteert.

Als hervormde gemeente Nijkerk geven we deze opdracht vorm vanuit de volgende missie:

... opdat jongeren God zo leren kennen dat zij Hem liefhebben, gehoorzamen en met Hem leven.

Daarbij heeft het jeugdwerk tot doel:

- Kinderen en jongeren te leren vanuit het gereformeerd belijden.
- Hen te stimuleren tot een leven in navolging van Christus.

Het kennen van de Heere is het eeuwige leven zoals de Heere Jezus ons zelf laat zien in Johannes 17.

Kennen en gekend worden zijn kernwoorden in het jeugdwerk waarbij wij het verlangen naar het kennen van de Heere Jezus willen overdragen naar onze kinderen en jongeren. Dan zullen zij zichzelf ook gekend en gezien weten, door de gemeente maar bovenal door de God van het verbond. De doop van onze kinderen neemt daarmee een fundamentele plaats in en het jeugdwerk krijgt daarmee perspectief. In de hoop en verwachting dat de volgende generaties Hem leren kennen, liefhebben en met Hem leven en als belijdende leden hun taak en roeping binnen de gemeente mogen oppakken (Ps. 105).

4.4.2 Uitgangspunten jeugdwerk

Bij het vorm geven aan onze opdracht in houding en concrete activiteiten hebben we de volgende uitgangspunten:

1. Het jeugdwerk is van de hele gemeente.

Onze jeugd is onderdeel van de gemeente en deel van het Lichaam van Christus. Het jeugdwerk is daarom onderdeel van het gemeenteleven en dient gedragen te worden door de hele gemeente.

2. Het jeugdwerk is een integraal geheel.

Het is van belang dat het jeugdwerk een integraal geheel vormt, zodat het jeugdwerk voor ouders en jongeren duidelijk, transparant en toegankelijk is. Dit vereist een goede samenwerking binnen en tussen de AJR-werkgroepen, waarbij een gezamenlijk beleid gevoerd wordt.

3. De gemeente is een pastorale gemeente, een veilige plek met oog voor kinderen en jongeren.

Kennis- en geloofsoverdracht zijn de kern van het jeugdwerk. Deze overdracht kan slechts tot stand komen binnen een relatie. Jeugdwerk moet daarom altijd pastoraal van karakter zijn. Een pastorale en opbouwende houding van de hele gemeente naar jongeren is in deze van belang. Op hun beurt hebben jongeren ook een pastorale taak binnen de gemeente. Van hen kan worden verwacht dat zij oog leren hebben voor medegemeenteleden, zowel jong als oud. Het is een taak van het jeugdwerk hen hierin te begeleiden.

4. Vorming en toerusting van ouders, leiding en ambtsdragers is belangrijk voor goed jeugdwerk.

Jongeren hebben identificatiefiguren nodig die met hen een relatie aangaan en die het leven met Christus aan hen voorleven. Deze opvoeders dienen daartoe gevormd en toegerust te worden. Enerzijds vereist dit een investering van de opvoeder(s) zelf: Leeft hij of zij bij de Bron? Oefent hij zich in het daadwerkelijk zien van de jongere of het kind? Anderzijds vraagt dit een investering van de gemeente waarbij onder andere structurele toerusting van belang is.

5. Verdieping in de leefwereld van kinderen en jongeren is een voorwaarde voor goed jeugdwerk.

Om activiteiten goed aan te laten sluiten bij de kinderen en jongeren is kennis van hun leefwereld essentieel. Deze kennis is ook van belang om de wezenlijke vragen die bij de kinderen en jongeren leven te (h)erkennen en deze ruimte en aandacht te geven.

4.4.3 Organisatie jeugdwerk

Het jeugdwerk van onze gemeente wordt aangestuurd door de Algemene Jeugdraad (AJR). De Algemene Jeugdraad is geplaatst onder het toezicht van de Algemene Kerkenraad en legt aan haar verantwoordelijkheid af. Binnen de AJR zijn de volgende werkgroepen actief:

1. Werkgroep Catechese
2. Werkgroep Clubs en Verenigingen
3. Werkgroep Zondagsschool
4. Werkgroep Kerk, Gezin en Ontmoeting
5. Werkgroep Jeugdpastoraat (JPT)

De AJR wordt gevormd door de jeugdouderlingen, een adviserend predikant, een secretaris en een vertegenwoordiging van de genoemde werkgroepen.

De in deze paragraaf uitgewerkte speerpunten van het beleid van de Algemene Jeugdraad worden geconcretiseerd in jaarlijkse werkplannen per werkgroep van de AJR.

4.4.4 Activiteiten

De beleidsvoornemens worden geconcretiseerd in activiteiten die per werkgroep in een werkplan worden beschreven. De activiteiten passen binnen de driehoek vorming – binding – toerusting.

4.4.5 Beleidsvoornemens

- De beleidsvoornemens worden geconcretiseerd in de werkplannen die elk jaar door de afzonderlijke werkgroepen van de AJR worden opgesteld, geëvalueerd en bijgesteld. De evaluaties en werkplannen komen in de Algemene Jeugdraad, de Algemene Kerkenraad en de drie wijkkerkenraden aan de orde.

4.5 Kring- en verenigingswerk

4.5.1 Inleiding

De gemeente zal in prediking en kring- en verenigingswerk toegerust moeten worden om in onderlinge zorg en verantwoordelijkheid gemeente te zijn. Vorming en toerusting is in deze tijd broodnodig om te weten hoe wij als christen moeten leven.

Het belang van vorming en toerusting, ook in verenigingen en kringen, valt niet genoeg te benadrukken. Zeker ook met het oog op het vormen van nieuw kader in de gemeente. Hierbij moet rekening worden gehouden met de pluriforme samenstelling van de drie wijkgemeenten. Naast een trouwe kern van gemeenteleden die de diverse verenigingen bezoeken, zijn er velen die ‘alleen’ gemeentelid zijn. Met name mannen zijn relatief weinig bij het verenigingswerk betrokken.

Een overzicht van de activiteiten die met het oog op vorming en toerusting van de gemeente plaatsvinden is opgenomen in de gemeente- en seizoensgids.

4.5.2 Beleidsvoornemens

- Het blijven stimuleren van gemeenteleden om deel te nemen aan het kring- en verenigingswerk moet voor de kerkenraden blijvend een punt van aandacht zijn. Ook het stimuleren van het starten van nieuwe kringen is een taak van de kerkenraden.

4.6 Contact met (wijk)gemeente

4.6.1 Inleiding

Om de contacten met de gemeenteleden te verstevigen en de betrokkenheid te vergroten, is het nuttig dat de kerkenraden van de wijkgemeenten periodiek met de gemeenteleden in gesprek treden, bijvoorbeeld middels een (al dan niet gezamenlijke) wijkavond of het zogenaamde groot huisbezoek.

Bovendien kan de kerkenraad een aantal in de kerkorde genoemde besluiten ter wijziging van de gang van zaken in de gemeente niet nemen, zonder dat de leden van de (wijk)gemeente in de gelegenheid zijn gesteld hun mening kenbaar te maken (Ord. 4-8-9).

4.6.2 Beleidsvoornemens

- De sectie ouderling benaderd nieuwe leden actief en stimuleren hen deel te nemen aan een kring of ander gemeentewerk.

5 De pastorale gemeente

5.1 De ambten

5.1.1 Inleiding

Het leiding geven aan de kerk wordt uitgeoefend in vergaderingen, waarin de ambten bijeen zijn. De plaatselijke regeling geeft aan welke taken aan de algemene kerkenraad en welke taken aan de drie wijkkerkenraden zijn toevertrouwd.

In al ons ambtelijke werk moeten we het in de eerste plaats verwachten van de Heere. Slechts in afhankelijkheid van Hem kunnen wij onze taak vervullen.

De kerkenraden van de drie wijkgemeenten kennen drie ambten: predikant, ouderling en diaken. Naast ouderlingen zijn er ook ouderlingen-kerkrentmeesters. De ouderlingen-kerkrentmeesters zijn belast met de zorg voor de financiën (voor zover niet van diaconale aard), goederen, administraties en archieven, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Daarnaast zijn er ouderlingen die zich als jeugdouderling met name richten op de jeugd van onze gemeente. Deze jeugdouderlingen maken deel uit van de algemene jeugdraad. Tot slot is er een missionair ouderling die onderdeel is van de algemene kerkenraad.

Nieuwe ambtsdragers worden geïnformeerd over de manier van functioneren van de kerkenraden, onder andere middels dit beleidsplan, maar ook door de plaatselijke regeling(en) en de handreiking ambtsdragers. Deze documenten zijn gebundeld te vinden op een online omgeving. Nieuwe ambtsdragers kunnen op verzoek worden ondersteund door een ‘mentor-ambtsdrager’.

5.1.2 Beleidsvoornemens

- Om tot een evenwichtige verdeling van de werkzaamheden te komen zal er een voortdurende afstemming moeten plaatsvinden tussen kerkenraden van de drie wijkgemeenten en predikanten.
- Om de vorming van ambtsdragers structureel vorm te geven willen we een structuur ontwikkelen, waarbij de volgende onderwerpen een plaats krijgen:
 - Pastoraat in de gemeente.
 - Begeleiding van pastorale problemen.
 - Vroegtijdige bezinning over onderwerpen, zodat ze ons niet ‘overvallen’.
- Nieuwe ambtsdragers worden aangemoedigd om een relevante cursus te volgen.

5.2 Pastoraat

5.2.1 Inleiding

Pastoraat is de herderlijke zorg in en door de christelijke gemeente. Hiermee bedoelen we allereerst het ambtelijke omzien naar leden van de gemeente, maar het blijft daar niet toe beperkt. We kunnen ook denken aan het onderlinge omzien naar elkaar in de gemeente. Als we bedenken dat het de roeping van de gemeente is om ook een open oog, oor en hart te hebben voor degenen die zich buiten de christelijke gemeente bevinden, gaat het pastoraat soms ook verder dan de kerkelijke gemeente.

Het eigene van het pastoraat boven het algemeen menselijke omzien naar elkaar zit in het feit dat het pastoraat de hele mens op het oog heeft, dus zowel datgene wat het dagelijkse leven als datgene wat het eeuwige leven betreft. Een Bijbelse omschrijving van pastoraat moet haar uitgangspunt nemen in het zelfgetuigenis van Jezus, die Zichzelf de goede Herder noemt.

Binnen de gemeente hebben we zorg voor elkaar vanuit de liefde van Christus. Hierin heeft elke gelovige zijn taak te vervullen (ambt aller gelovigen). Daarnaast wordt door middel van het ambtelijke pastoraat de band met de gemeente versterkt en de kerkgang bevorderd. Bij deze pastorale zorg kan de sectieouderling bijgestaan worden door een bezoekbroeder, door bezoekdames of door gemeenteleden die deel uitmaken van het Pastoraal Zorg- en LuisterTeam (PZLT).

Ambtsdragers hebben in het pastoraat een specifieke verantwoordelijkheid. De apostel Petrus roept de ouderlingen/ oudsten van de gemeente op: “Hoed de kudde van God die bij u is en houd daar toezicht op” (1 Petrus 5:2a). Het eerste pastorale aanspreekpunt in de sectie is de ouderling. Hij draagt zorg voor het reguliere ambtelijke pastoraat. Pastoraat gebeurt op basis van een relatie. Het aantal bezoeken is vaak maatwerk. Pastoraat betekend ook leidinggeven, waken en opzicht houden.

Naast de reguliere huisbezoeken heeft de ouderling de mogelijkheid extra pastorale zorg te bieden door het inzetten van bezoekbroeders/ dames of groot huisbezoek.

We willen een gemeenschap zijn waar mensen zich thuis voelen. Dat betekent dat de kerk veilig en betrouwbaar moet zijn. Juist in de kerk moeten jong en oud zich veilig voelen en een gezond vertrouwen in God en mensen kunnen ontwikkelen. Als er grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt, zijn er (naast de ambtelijke wegen) vertrouwenspersonen aanwezig in onze gemeente die een luisterend oor kunnen bieden. Naast een luisterend oor zal er ook gewerkt moeten worden aan preventie om misbruik en onveiligheid te voorkomen. Dit begint met bewustwording dat, ook in onze kerk, grensoverschrijdend gedrag en onveiligheid kan voorkomen. Daarvan bewust zijn is nodig om de risico's daarop te verkleinen.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het geheel van de wijk. In de praktijk betekent dit, dat op de kruispunten in het leven (rondom geboorte, ziekte en rouw) herderlijke zorg verleend wordt. Voor een goede afstemming van het pastoraat is een periodiek overleg tussen betrokken ambtsdragers en gemeenteleden van belang.

Naast het algemene pastoraat zijn er in het pastoraat specifieke doelgroepen, zoals jongeren, ouderen, alleengaanden en anders begaafden.

Voor het huisbezoek op de adressen, waar bezoek welkom is, is de gebruikelijke regel van huisbezoek eens per twee jaar (en elk jaar voor ouderen). Ook gemeenteleden die geen huisbezoek wensen toch eens per 4 jaar bezoeken of op een andere manier contact mee leggen.

Om de geloofsopvoeding te bevorderen zoeken we mogelijkheden om het lezen van de Bijbel in gezinnen te bevorderen en de betrokkenheid bij de erediensten te vergroten. Er is daarbij ook een rol weggelegd voor werkgroepen van de algemene jeugdraad. Daarnaast is het samen bidden een belangrijk onderdeel van het gemeente zijn en pastoraat.

Omzien naar randkerkelijke gemeenteleden en gemeenteleden die zich onttrekken aan de kerk (en geen plek elders vinden) is een belangrijk aandachtspunt.

Vanuit het pastoraat kunnen er signalen opgevangen worden die een diaconale zorg vragen. Dit wordt dan verder opgepakt door de diaconie. Ook kunnen er adressen zijn die doorgegeven worden aan het missionair team.

5.2.2 Beleidsvoornemens

- De kerkenraden van de drie wijkgemeenten blijven zich bezinnen hoe ze jongeren die het werk van de algemene jeugdraad ontgroeid zijn of door het doen van belijdenis uit het zicht verdwijnen, vast kunnen houden.
- De kerkenraden bezinnen zich op welke manier (jonge)ouders na de bediening van de Heilige Doop toegerust kunnen worden vanuit de gemeente om de geloofsopvoeding handen en voeten te geven.
- Blijven stimuleren van jongvolwassenen door ze o.a. medeverantwoordelijk te maken voor de opbouw van de gemeente.
- Het is voor elke ouderling de eigen verantwoordelijkheid om na te denken over de vraag hoe hij naast het vaste huisbezoek gebruik maakt van extra mogelijkheden door de inzet van bezoekbroeders/ dames en eventueel door het organiseren van bijvoorbeeld groot huisbezoek.
- Vóór 31 december 2026 worden alle gemeenteleden die geen bezoek wensen alsnog benaderd door hun ouderling voor een contactmoment in wat voor vorm dan ook. Dit iedere 4 jaar herhalen.
- We bezinnen ons op het vasthouden van randkerkelijke gemeenteleden en gemeenteleden die zich onttrekken aan onze gemeente zonder dat ze ergens anders een plek vinden.
- Bidden met en voor elkaar is onderdeel van pastoraat. De kerkenraad stimuleert het samen bidden.
- Om een veilige kerk te zijn zal er naast een luisterend oor (vertrouwenspersonen) ook gewerkt moeten worden o.a. aan preventie om misbruik en onveiligheid te voorkomen. De komende tijd wordt het stappenplan 'Veilige Kerk' verder uitgevoerd.

5.2.3 Huwelijk

Op grond van Gods Woord zijn we ervan overtuigd dat het huwelijk een verbond is tussen een man en een vrouw. In de Bijbel is te lezen dat God man en vrouw voor elkaar heeft geschapen (Genesis 2:24 en Mattheüs 19:4-6). Het huwelijk is de enige levensverbintenis die op grond van Gods Woord wordt gezegend binnen de gemeente. Door de kerkelijke huwelijksbevestiging krijgt het huwelijk een extra dimensie: God is niet alleen Getuige, maar Hij geeft ook Zijn zegen.

5.2.4 (Her)trouwen na echtscheiding

In geval van een verzoek tot inzegening van een huwelijk na een echtscheiding, willen wij op de volgende manier met dit verzoek omgaan:

Om te beginnen gaan we met betrokkenen het gesprek aan en in dat gesprek wordt onderzocht hoe zij echtscheiding en huwelijk zien voor het aangezicht van God.

De wijkkerkenraad bekijkt per situatie hoe deze zich verhoudt tot de Bijbelse gronden met betrekking tot het huwelijk, scheiding en hertrouwen.

Op basis hiervan wordt besloten wel of niet in te stemmen met het verzoek tot de kerkelijke bevestiging en inzegening van een huwelijk na echtscheiding. Dit besluit wordt exclusief door de kerkenraad van de betreffende wijk genomen, waarbij elke situatie om een eigen afweging vraagt.

5.2.5 Omgaan met seksuele geaardheid en genderdysforie

We willen een heilige en een veilige gemeente zijn. Dat betekent dat we een Bijbels standpunt willen innemen en tegelijk voluit pastoraal nabij willen zijn. Dat betekent dus o.a. niet 'een gesprek over', maar 'een gesprek met'. Het is belangrijk dat we liefdevol en pastoraal het gesprek aangaan met gemeenteleden die anders geaard zijn en/ of vragen hebben over hun geaardheid of seksuele identiteit.

5.2.6 Beleidsvoornemens

- Ambtsdragers toerusten met betrekking tot de in 5.2.4 en 5.2.5 genoemde onderwerpen.

5.2.7 Ziekenzalving

Ziekenzalving is een gebruik dat we kennen uit de Heilige Schrift, vooral vanuit Jakobus 5 (met name vers 14-16). Daar is de ziekenzalving een begeleidend teken bij het gebed. Gebed en ziekenzalving laten zien dat we voor onze genezing allereerst afhankelijk zijn van de Heere God. Gebed en ziekenzalving zijn niet alleen gericht op lichamelijk, maar ook op geestelijk herstel. Daarom spreekt Jakobus ook met nadruk over het belijden van zonden en het wonder van vergeving. Het gaat immers om het behoud van de zieke, dat

wil zeggen de mens met lichaam en ziel. De zalving is geen garantie voor genezing in het heden en evenmin een sacrament. Wanneer we verwachtingsvol bidden om genezing, blijven we bij de woorden die Christus ons heeft geleerd: 'Uw wil geschiede' (Lukas 11:2 en 22:42). Indien ziekenzalving is gewenst, kan men contact opnemen met de kerkenraad (sectieouderling of wijkpredikant). Wanneer de kerkenraad heeft ingestemd met een verzoek om ziekenzalving, zal er een afspraak met het betreffende gemeentelid worden gemaakt. Voor de ziekenzalving is een toelichting met voorbeeldliturgie beschikbaar.

5.2.8 Levenseinde en begraven

In de Bijbel is de gewone manier van lijkbezorging: het begraven van de doden. We lezen op allerlei plaatsen in de Bijbel over het begraven van aartsvaders, koningen, profeten en anderen. Ook lezen we over de opwekking van doden, zelfs opwekking van doden uit het graf (Lazarus in Johannes 11). De Heere Jezus Christus is na Zijn dood begraven, maar Hij is ook opgestaan. Vanuit Zijn opstanding zien we het begraven als een 'zaaien' met het oog op de opstanding (1 Korinthe 15). De christelijke gemeente heeft eeuwenlang, in navolging van haar Heiland en gelovend in de opstanding der doden, haar doden begraven. Als gemeente willen we dan ook alleen ambtelijke verantwoordelijkheid dragen voor- en ambtelijk aanwezig zijn bij (de uitvoering van) begrafenissen.

Vanuit pastoraal oogpunt is het belangrijk wel aanwezig te zijn bij een plechtigheid rondom een andere vorm van lijkbezorging dan een begrafenis. Als de familie dat wenst kan de predikant of ambtsdrager na overleg met de wijkkerkenraad het Woord laten spreken. Alles zal gericht zijn op Bijbelse pastorale zorg. De ontmoeting en het gesprek met de familie is van groot belang. Het Evangelie van troost en genade mag verkondigd worden.

6 De diaconale gemeente

6.1 Algemeen diaconaat

6.1.1 Inleiding

Christus werkt door Zijn Geest in onze harten de liefde tot God en de naaste en vanuit deze bron worden we gedreven om dienstbaar te zijn in het Koninkrijk van God, ten dienste van de naaste dichtbij en veraf. Zo mag in afhankelijkheid van de Heere en in gebondenheid aan het Woord gestalte worden gegeven aan de diaconale roeping van de gemeente.

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. De diaconie heeft hierin een stimulerende en coördinerende taak.

Tot het dienstwerk van de diakenen kan onder andere worden beschouwd: de dienst bij de bediening van het Heilig Avondmaal, het inzamelen en besteden van de liefdegaven en het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven.

Daarnaast wordt onder het diaconaat verstaan:

- Met troostende woorden uit het Woord van God aan de armen en hulpbehoevenden hulp bewijzen.
- De gemeente wijzen op, stimuleren tot en helpen bij het uitvoeren van haar roeping.
- Het treffen van voorzieningen voor hen die materiële zorgen en/ of noden hebben.
- Het treffen van voorzieningen voor hen die sociale en/ of lichamelijke noden en moeiten hebben.

Bovenstaande diaconale taken worden uitgevoerd door het college van diakenen die bestaat uit de diakenen uit de wijkkerkenraden.

De diaconie woont bijeenkomsten van kerkelijke organisaties bij, alsook van niet kerkelijke organisaties. Het gaat hier zowel om lokale, regionale als landelijke bijeenkomsten. Zowel ambtelijk als niet ambtelijk wordt er namens het college van diakenen geparticipeerd in verschillende commissies en bestuursorganen van diverse instellingen.

6.1.2 Beleidsvoornemens

- Om de toegang tot de diaconie laagdrempelig te houden wil de diaconie in contact blijven met de gemeente, de bereikbaarheid bevorderen door gebruik te maken van de beschikbare media, zoals internet en het (digitale)Kerknieuws en het bijwonen van speciale projectdagen.
- Vanuit het college van diakenen wordt ernaar gestreefd om eenduidig met informatie naar de wijkkerkenraden te treden en meer interactie tussen ouderlingen en diakenen te creëren.
- Omdat diaconaat een opdracht is voor alle gelovigen zal er meer aandacht besteed worden aan toerusting van ambtsdragers en gemeenteleden door te wijzen op, stimuleren tot en helpen bij het uitvoeren van het diaconaat (zoals bijvoorbeeld signaleren van armoede en eenzaamheid).
- De diaconie heeft het voornemen om gebouwen van de kerkelijke gemeente beschikbaar te stellen in de burgerlijke gemeente, met de diaconale opdracht als basis. Dit willen we continueren en breder bekend maken bij de burgerlijke instellingen.

6.2 Bijzondere doelgroepen

6.2.1 Inleiding

In de gevallen waarin op de diaconie een beroep wordt gedaan om gemeenteleden materieel of sociaal te ondersteunen wordt steeds geprobeerd met discretie en zorgvuldigheid te handelen, eventueel in overleg met het maatschappelijk werk.

Behoeftigen (materieel)

Door middel van renteloze leningen, voedselpakketten en eventuele kosten van het levensonderhoud over te nemen.

Aandacht en zorg voor minderbedeelden

Binnen de gemeente, maar ook daarbuiten hebben we aandacht en zorg voor minderbedeelden middels participatie in de stichting Nijkerks Diaconaal Beraad, waaronder de organisatie van HipHelpt valt, evenals het project Schuldhulpmaatje. En uiteraard nog breder in de gehele wereld, middels eigen projecten of projecten van erkende organisaties waarmee we ons qua identiteit verwant voelen.

Anders Begaafden (Lichamelijk en/ of geestelijk)

Voor (en met) hen worden uiteenlopende activiteiten georganiseerd, zoals vakantieweken in voor hen geschikte accommodaties, catechisaties of gerichte kerkdiensten.

Aandacht en zorg voor gemeenteleden met psychosociale vraagstukken

Het Pastoraal Zorg- en Luisterteam (PZLT) is een taakgerichte werkgroep van Psycho Pastorale Begeleiders. Het PZLT is door de Algemene Kerkenraad ingesteld om als team gemeenteleden te ondersteunen, die het dagelijks leven als zwaar ervaren door psychosociale vraagstukken. We geloven dat God nabij is, juist in moeilijke tijden, en willen als team een bron van bemoediging en steun zijn.

Het team biedt geen therapeutische behandeling, maar staat klaar met een luisterend oor, ondersteunt gemeenteleden in hun situatie en begeleid hen, indien nodig, naar professionele hulpverlening of andere passende hulpbronnen. (bijv. HIP)

Senioren

Voor de senioren in de gemeente worden reeds verschillende activiteiten georganiseerd in kerkelijk verband. Te denken valt aan de seniorenmiddagen en de jaarlijkse dagtocht voor senioren.

6.2.2 Beleidsvoornemens

- De diaconie wil zich tot doel stellen de behoeftigen te helpen:
 - In de eigen kerkelijke gemeente.
 - In de directe omgeving buiten de kerk (veelal via het Nijkerks Diaconaal Beraad).
 - Landelijk met name via stichtingen met een gereformeerde grondslag.
 - Wereldwijd via giften, met name via stichtingen met een gereformeerde grondslag.
- We willen in de plaatselijke samenleving een duidelijke plaats innemen voor de kwetsbaren in de samenleving die tussen wal en schip raken en als diaconie een brug vormen naar organisaties die zich voor deze groepen inzetten.

6.3 Diaconaat wereldwijd

6.3.1 Inleiding

De wereld diaconale doeleinden worden in grote lijnen langs kerkelijke weg, via landelijke, regionale en plaatselijke organisaties nagestreefd en gesteund.

Er zijn diverse organisaties van gereformeerde signatuur die voor een deel van de inkomsten afhankelijk zijn van giften van kerkelijke gemeenten. Bij een terugtrekkende overheid is financiële steun voor deze organisaties steeds noodzakelijker.

De doeleinden worden als volgt bereikt:

- Langs kerkelijke weg, via de commissie werelddiaconaat van de Generale Diaconale Raad van de Protestantse Kerk in Nederland (Luisterend Dienen is hier een afdeling van).
- Via landelijke particuliere organisaties, zoals Z.O.A., H.O.E. en Woord en Daad.
- Via plaatselijke en regionale particuliere organisaties.

Organisaties die de steun van de diaconie ontvangen dienen in principe een ANBI-beschikking te hebben. Elke organisatie zal worden gecontroleerd op de aanwezigheid hiervan. In het geval geen ANBI-beschikking aanwezig is, zal de (financiële) steun dienen te passen binnen de diaconale doelstellingen. De ondersteuning aan de (niet-ANBI) organisatie dient tenminste het karakter te hebben dat bijdraagt in het algemeen belang (bijvoorbeeld de hervormde scholen). In twijfelgevallen zal contact opgenomen worden met de organisatie om hun algemene of specifieke doelstellingen schriftelijk kenbaar te maken.

6.3.2 Beleidsvoornemens

- De steun aan landelijke, particuliere alsmede kerkelijke organisaties wordt voortgezet op de wijze zoals dat in de achterliggende jaren gebeurde. Echter dienen deze organisaties een ANBI-beschikking te hebben.
- De nadruk zal worden gelegd op activiteiten van organisaties die binnen de gereformeerde gezindte op een brede steun mogen rekenen.

Kleinere plaatselijke en regionale particuliere initiatieven kunnen worden gesteund, waarbij in principe een ANBI-beschikking aanwezig moet zijn.

6.4 Financiën

6.4.1 Uitgangspunten

De diaconie draagt zorg voor het innen en het beheren van de haar toevertrouwde financiële middelen.

Zowel de inkomende als de uitgaande gelden van de diaconie bevatten een aantal vaste onderdelen. Wat de inkomsten betreft zijn dat: collecten, giften en renteopbrengsten. Wat de uitgaven betreft zijn dat: vaste lasten en diaconale bestedingen en renteloze leningen.

Middels een goede afstemming houdt de diaconie gerichte collecten. De diaconie wil een substantieel deel van de inkomsten uit eigen vermogen handhaven, zodat zij in staat blijft, in financieel opzicht, meer te helpen dan via de inkomsten uit collectes en giften mogelijk zou zijn. Deze buffer moet passen bij de omvang van de gemeente en de activiteiten van de diaconie.

Elk jaar laat de diaconie de ontwerpjaarrekening controleren door een kascontrolecommissie, die na vaststelling (door de algemene kerkenraad) en na inzage door de gemeenteleden door de algemene kerkenraad definitief wordt vastgesteld.

Om te komen tot een meer verantwoorde uitgaven van onder andere giften en (renteloze) leningen is het wenselijk dat er meer kaders en regels aanwezig zijn in de vorm van een giften- en goede doelenbeleid. Op deze wijze kan er een meer eenduidige keuze gemaakt worden bij het wel of niet verstrekken van financiële bijstand.

6.4.2 Beleidsvoornemens

- De gemeente blijven betrekken bij het diaconale werk door gerichte collecten te houden, waarbij de giften en collecten op een zorgvuldige wijze worden toegewezen aan zoveel mogelijk specifiek diaconale doeleinden. Duidelijke communicatie over het collectedoel in de beschikbare media is van belang, dit bevordert de betrokkenheid en daarmee ook het geefgedrag.
- Giften en goede doelen worden verstrekt conform het vastgestelde beleid. M.u.v. de jaarlijkse kerstgiften worden er geen gelden verstrekt zonder onderliggende stukken.
- Overtollige reserves worden teruggebracht tot een niveau dat past bij de omvang van onze gemeente en de activiteiten van de diaconie. Beleid daarvoor is ontwikkeld en wordt uitgevoerd; dit verdient evaluatie en zo nodig aanpassing.

7 De missionaire gemeente

7.1 Het Missionair Team

De Bijbel spreekt ons van Christus, de Gekruisigde en Opgestane Heere. ‘Opdat ieder die in Hem gelooft, niet verloren gaat, maar eeuwig leven heeft’ (Johannes 3:16) In de gemeente van Christus wordt dit getuigenis bewaard én doorgegeven. Wij worden geroepen leerlingen van Jezus te zijn in het concrete leven van elke dag. In onze samenleving – die vervreemd is geraakt van het christelijk geloof, vraagt dat hernieuwde bezinning. Hoe geven wij verantwoording van de hoop die in ons is? (naar 1 Petrus 3:15)

Het Missionair Team (MT) rust de gemeente toe om zo getuige te zijn. Onder meer door missionaire activiteiten te coördineren en de gemeente hierin te stimuleren. Deze roeping blijft echter in de eerste plaats een roeping van de gemeente zelf. Daarom ziet het MT het als een belangrijke taak om hier zoveel mogelijk gemeenteleden bij te betrekken en hiervoor toe te rusten.

In de afgelopen jaren hebben wij geleerd dat christen-zijn vooral tot uiting komt in de relaties die wij met anderen hebben (gezin, buurt, werk, school). Het MT zoekt niet in de eerste plaats naar nieuwe initiatieven om hier inhoud aan te geven, maar probeert waar mogelijk om bestaande activiteiten een kwartslag te draaien waardoor ze een missionaire spits krijgen. Waar die ruimte er is, wil het MT ook nieuwe missionaire initiatieven ontplooiën, soms in samenwerking met andere kerken.

7.2 Missionaire activiteiten

7.2.1 Inleiding

Een belangrijke rol van het MT is het organiseren en ondersteunen van onderstaande missionaire activiteiten.

- Open kerk: Op Boerenmaandag, meerdere zomer-zaterdagen, Open Monumentendag en vlak voor Kerst is de Grote Kerk open voor bezoekers. Door de aanwezigheid van gastheren/-vrouwen kunnen de bezoekers meer leren over het gebouw (architectuur, historie) en de inhoud van het Evangelie (hiertoe is ook lectuur aanwezig).
- Alpha: Sinds enkele jaren wordt er regelmatig zowel een reguliere Alphacursus als een Alpha Youth-cursus georganiseerd. De belangstelling hiervoor is zeer bemoedigend en wordt gezien als een gebedsverhoring.
- Kerkproeverij: Op een laagdrempelige manier kunnen belangstellenden kennis maken met de kerk tijdens een kerkdienst.
- Het MT onderhoudt contacten met de verschillende (huis)bijbelkringen binnen de gemeente. In samenspraak met de predikanten wordt het gemeentebreed te behandelen thema/Bijbelboek bepaald. Verder zijn de kringen vaak een eerste ingang naar de gemeente wanneer nieuwe activiteiten worden ontplooid.
- De communicatie voor de openlucht-diensten, die door onze gemeente worden georganiseerd, wordt door het MT verzorgd.
- Het MT zoekt samenwerking met andere kerken in Nijkerk door te participeren in NICEA (Nijkerkse Interkerkelijke Commissie Evangelisatie Activiteiten).
- Wij geven blijvende ondersteuning aan de zendingswerkers die uitgezonden zijn door onze gemeente of anderszins betrokken zijn bij onze gemeente: Tijmen van Steeg. Dit doen we door gebed, meeleven en collecten.

7.2.2 Beleidsvoornemens

Naast bovengenoemde bestaande activiteiten wil het MT de komende jaren werken aan de volgende beleidsvoornemens:

- Het MT wil zich verder toeleggen op de toerusting van de gemeente. Bidden met en voor elkaar en voor de niet-christenen in onze omgeving is onderdeel van missionair gemeente zijn. Het MT gaat zich bezinnen hoe het samen bidden meer gestimuleerd kan worden.

- Het MT heeft in de eerste plaats een coördinerende en toerustende taak. Het streeft naar een pool met mensen die zich beschikbaar stellen om voor missionaire activiteiten te worden ingeschakeld. Het is belangrijk om gemeenteleden hiervoor te werven en te blijven toerusten.
- Het MT zoekt naar mogelijkheden om ook via sociale media missionaire activiteiten te delen en zowel binnen als buiten de gemeente mensen te prikkelen en tot nadenken aan te zetten.
- Gastvrijheid en aandacht voor elkaar zijn belangrijke kenmerken van de christelijke gemeente. Het MT zoekt naar mogelijkheden om die gastvrijheid te stimuleren, met name tijdens en rond de kerkdiensten.
- Ook in Nijkerk zullen de komende jaren asielzoekers worden opgevangen. Het MT wil zich bezinnen op mogelijkheden om met hen contacten te leggen en het evangelie van Jezus Christus te delen.

7.3 Missionair gemeentezijn en de volken van de wereld

Onze houding naar de volken van deze wereld moet zo zijn zoals Jezus ons opgedragen heeft: “Ga heen, onderwijs alle volken, hen dopen in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen” (Mattheüs 28:19). En vlak voor Zijn hemelvaart (Handelingen 1) verwoordt Jezus het zo: “U zult Mijn getuigen zijn, zowel in Jeruzalem als in heel Judea en Samaria en tot aan het uiterste van de aarde”. Het is als een steen in de vijver, de kring wordt steeds groter (met Jeruzalem in het centrum). Ze moeten het heil (verlossing door Jezus) dus overal horen. Een paar woorden vallen op in de opdracht van Jezus: heengaan (over grenzen trekken), onderwijzen (Schriften uitleggen), dopen (als teken van wat God gedaan heeft) en leren (blijvend onderwijs, het leven van de heiliging). Dat betekent allereerst dat God ons roept en dat wij moeten leren luisteren en ons af moeten vragen waar Hij ons gebruiken wil. Het houdt ook in dat we anderen, die aan deze oproep gehoor hebben gegeven, ondersteunen: in gebed, met collecten, in bemoedigingen en meeleven. Concreet denken we daarbij aan Tijmen van Steeg (werkzaam in Nederland op het kantoor van TWR): het is onze opdracht de stichtingen en achterbannen te steunen namens wie zij zijn uitgegaan. In dezen werken we nauw samen met de zendingscommissie, bij wie de eerste verantwoordelijkheid ligt t.a.v. genoemde personen. Het is vooral onze taak om de gemeente eraan te herinneren dat de volken naast ons wonen: in onze buurt, op ons werk, in de maatschappij waarin we onze plek innemen, dat er nog veel mensen zijn die nog niet in de naam van Jezus geloven. Door middel van voortdurende bezinning willen we de gemeente bewust maken van haar missionaire roeping.

7.4 In- en uitwendige zending

7.4.1 Inleiding

Het zendingswerk beoogt eenzelfde doel als het evangelisatiewerk maar richt zich met name op het bovenplaatselijke werk. Daaronder valt het werk in andere landen/ culturen, om aan hen het Evangelie te verkondigen.

Voor de uitvoering van taken betreffende de in- en uitwendige zending is een orgaan van bijstand actief. De taak van deze zendingscommissie is het geven van voorlichting over het zendingswerk dat landelijk verricht wordt vanuit de GZB en de IZB, alsmede het bevorderen van het bewustzijn van de missionaire taak der gemeente.

Met de sterk toenemende secularisatie en de komst van vreemdelingen in ons land kan Nederland weer als een zendingsveld worden bestempeld.

Er is een voortdurende bezinning nodig over de wijze waarop de gemeente meer bij het werk van in- en uitwendige zending betrokken kan worden.

7.4.2 Beleidsvoornemens:

- Voor de komende periode willen we de zendingscommissie met een plan laten komen om de zendingscommissie opnieuw vorm te geven en voor zichzelf een doelstelling te formuleren.
- Er wordt een nieuwe verbinding (ondersteunen van een zendingswerker/gezin) aangegaan van onze gemeente met het wereldwijde zendingswerk.

8 College van Kerkrentmeesters

8.1 Algemeen

De opdracht aan het college van kerkrentmeesters (CvK) is de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard. Het college houdt zich aan de voorschriften zoals die geformuleerd zijn in de Kerkorde, ordinantie 11.

De stoffelijke zaken die de kerkrentmeesters verzorgen, hebben ten diepste een belangrijke geestelijke achtergrond, namelijk de instandhouding van de eredienst in onze gemeente. De kerkrentmeesters willen zich actief inzetten om de wensen van pastoraat en jeugdwerk voor wat betreft facilitaire diensten zo goed mogelijk te realiseren. Hierbij is aan alles te denken wat de kerkenraden nodig achten voor de ontwikkeling en opbouw van de gemeente.

Zoals vastgelegd in de plaatselijke regeling werkt het CvK van onze gemeente voor de drie wijkgemeenten, in overleg met en in verantwoordelijkheid aan de algemene kerkenraad (AK). Daarnaast kan het college van kerkrentmeesters zowel gevraagd als ongevraagd advies geven binnen de door de AK aan te geven beleidskaders. Het beleid van het CvK richt zich op al die taken die zijn vastgelegd in de genoemde plaatselijke regeling.

In dit beleidsplan wordt allereerst het bestaande en doorlopende beleid toegelicht. Daarnaast worden enkele speerpunten genoemd waar het CvK zich de komende periode op wil richten. Bij het bepalen van de speerpunten wordt rekening gehouden met de ontwikkelingen die van invloed zijn op de te verwachten inkomsten van levend geld, waaronder met name:

- Het verder dalende ledenaantal van de gemeente
 - Het achterblijven van het geefgedrag van de gemeente t.o.v. het landelijk gemiddelde
- Hoewel het CvK dankbaar is dat de flinke verhoging van het geefgedrag in 2021 van structurele aard is gebleken, merkt het CvK ook dat er leden zijn die al jarenlang hetzelfde bedrag geven, terwijl de kosten jaarlijks toenemen.

8.2 Doorlopend beleid

Het CvK vindt het van groot belang dat er:

- Transparantie is in de financiële situatie;
- Een gezonde financiële situatie is;
- Een goede relatie is met predikanten, personeel en vrijwilligers;
- Een goede dialoog is met (het moderamen van) de AK;
- Goed onderhoud is van de kerkelijke gebouwen;
- Verantwoord gebruik gemaakt wordt van de kerkelijke gebouwen;
- Een verantwoorde visie op investeringen in vastgoed.

Hieronder wordt per onderwerp aangegeven hoe er vanuit het CvK invulling aan wordt gegeven.

8.2.1 Transparantie in de financiële situatie

Bij de Actie Kerkbalans worden de gemeenteleden in alle openheid op de hoogte gesteld van de financiële situatie waarin de kerk verkeert en wat dit voor consequenties heeft.

Gedurende het jaar rapporteert het CvK regelmatig over de financiële stand van zaken en nieuwe ontwikkelingen, onder meer in Kerknieuws.

8.2.2 Gezonde financiële situatie

Om de financiële situatie gezond te houden, worden de volgende aandachtspunten gevolgd:

- Het CvK streeft naar een jaarlijkse sluitende begroting.
- Het CvK streeft naar een gezond geefgedrag.
- Het CvK streeft naar een verhouding van 50% pastorale en 50% overige uitgaven.

- Een keer in de vijf jaar actualiseert het CvK het meerjarenonderhoudsplan en de daaraan gekoppelde kostenbegroting. Hierbij wordt rekening gehouden met duurzaamheidsaspecten.
- Alle verzekeringen worden minimaal ééns per drie jaar doorgelicht op noodzakelijkheid, dekking en premie en daarbij te onderzoeken of nieuwe verzekeringen en/ of uitbreiding van bestaande verzekeringen nodig zijn.

8.2.3 Goede relatie met predikanten, personeel en vrijwilligers

Het CvK wil ervoor zorgen dat predikanten, personeel en vrijwilligers gefaciliteerd worden om hun werk met plezier te doen. Het CvK zorgt ervoor dat:

- Het voor elke predikant, personeelslid en coördinator van de vrijwilligers bekend wie de contactpersoon binnen het CvK is.
- Alle ambtsdragers en alle anderen die binnen de kerk pastoraal werk verrichten, allen die leidinggeven aan minderjarige of kwetsbare mensen en alle vertrouwenspersonen in het bezit zijn van een geldige VOG-verklaring.
- Er een keer per twee jaar een vrijwilligersavond georganiseerd wordt.

8.2.4 Goede dialoog is met (het moderamen van) de AK

De dialoog met de AK richt zich met name op visieontwikkeling en overleg over zaken met een mogelijk grote impact op de gemeente.

- Het CvK ontwikkelt samen met de AK een visie op het benodigd aantal predikantsplaatsen en/ of pastoraal werkers (bijvoorbeeld jeugdwerker en of ouderenpastor) in relatie tot de demografische ontwikkeling en de behoefte vanuit de gemeente.
- Het CvK ontwikkelt samen met de AK een visie op het benodigd niveau van financiële reserves in relatie tot het voorziene uitgavenpatroon.
- Als er noodzakelijkerwijs bezuinigd moet worden, dan overlegt het CvK met de AK over (de grootte en de inhoud van) deze bezuinigingen.
- Het CvK en de AK besluiten in nauw overleg of een legaat met een last of bestemming al dan niet (beneficiair) wordt aanvaard.

8.2.5 Goed onderhoud van de kerkelijke gebouwen

In de maand januari van ieder jaar beziet het CvK aan de hand van het opgestelde meerjarenonderhoudsplan welke werkzaamheden dat jaar in de planning staan om uitgevoerd te worden en/ of nodig zijn en of de begrote bedragen (nog) toereikend zijn.

Het CvK wil verantwoord met Gods schepping omgaan en heeft mede daarom verschillende duurzaamheidstrajecten voor gebouwen en installaties ingezet in de afgelopen jaren. Het CvK wil dit beleid blijvend continueren.

8.2.6 Verantwoord gebruik van de kerkelijke gebouwen

Het CvK zorgt ervoor dat:

- Er voldoende gekwalificeerde personen tijdens de (ere)diensten en/of andere kerkelijke activiteiten aanwezig zijn die als BHV-/ EHBO-er kunnen fungeren.
- Er een gebruikersprotocol is voor het gebruik van ruimten in de Opstandingskerk, het kerkelijk centrum “De Verbinding” en ’t Gasthuus.
- Het verhuurprotocol inclusief tarieven voor de diverse ruimten tenminste één keer per drie jaar geactualiseerd wordt.
- De wettelijk gestelde eisen die bij een openbaar gebouw worden gesteld aan de veiligheid aanwezig zijn.

8.2.7 Verantwoorde visie op investeringen in vastgoed

Vastgoedinvesteringen dienen een relatief risicoloos rendement te leveren en zo mogelijk ook breder ingezet te kunnen worden voor de kerk.

8.3 Speerpunten voor de komende jaren

Het CvK voorziet voor de komende jaren de volgende zaken waaraan bijzondere aandacht gegeven moet worden:

- Geefgedrag van de gemeente
- Relatie met predikanten, personeel en vrijwilligers
- Investerings in vastgoed
- Digitaal archief

Hieronder worden deze onderwerpen nader toegelicht.

8.3.1 Geefgedrag van de gemeente

De structurele inkomsten van de gemeente worden gevormd door de vrijwillige bijdrage in het kader van de Aktie Kerkbalans van de gemeenteleden en de opbrengsten uit de collecten. Daarnaast hebben wij inkomsten uit De Schakel, pacht, verhuur van gebouwen en woningen, erfenissen, legaten en subsidies. Bij een normale exploitatie bekostigt De Schakel bijna 2 van de 3 predikantsplaatsen. Dit laatste is ook van invloed op het geefgedrag van gemeenteleden die lager ligt dan het landelijk gemiddelde. De afhankelijkheid van het niveau van de exploitatie is in het verleden (denk onder meer aan de Coronajaren) als risicovol ervaren. Het CvK streeft er daarom naar om alle pastorale werkzaamheden te kunnen bekostigen uit de opbrengsten van de Aktie Kerkbalans en de overige collecten die daartoe bestemd zijn.

Beleidsvoornemen:

- Het CvK wil zich in de komende periode inzetten om bewustwording omtrent het geefgedrag te realiseren of te vergroten.

8.3.2 Relatie met predikanten, personeel en vrijwilligers

Nu de huidige bezetting van het CvK volledig bestaat uit mannen die nog volop deelnemen aan het arbeidsproces onderkent het CvK het risico dat er meer afstand ervaren wordt tot het CvK. Een regelmatig even langslopen op een doordeweekse dag zal niet vaak lukken. Omdat het CvK belang hecht aan een goede relatie met predikanten, personeel en vrijwilligers zoekt het CvK naar mogelijkheden om de afstand te verkleinen.

Beleidsvoornemen:

- Het CvK voert jaarlijks een gesprek met elke predikant en elk personeelslid en de gebouwenbeheerders.

8.3.3 Investerings in vastgoed

Het CvK heeft enkele appartementen in bezit welke verhuurd worden. Wanneer er sprake is van vertrek van een huurder, wordt eerst binnen de gemeente gezocht naar een nieuwe huurder. Wanneer hier geen nieuwe huurder gevonden wordt, dan wordt breder (buiten onze gemeente) gezocht naar een huurder.

Het CvK wil enerzijds de huuropbrengsten op peil houden, maar wil ook zoeken naar mogelijkheden om het vastgoed waarin geïnvesteerd is, of mogelijk wordt, breder in te kunnen zetten binnen de kerkelijke gemeente.

Beleidsvoornemen:

- Ontwikkelen, vastleggen en implementeren van een visie op investeringen in vastgoed.

8.3.4 Digitaal archief

Er zijn veel en ook wisselende ambtsdragers betrokken bij de archivering van vergaderstukken. Ook worden op diverse plekken (kerkelijk bureau, De Schakel, privéadressen) stukken gearhiveerd. Derhalve is beleid en zijn afspraken nodig om te borgen, dat het archief van de kerk op een consequente, uniforme en inzichtelijke wijze beschikbaar is en blijft. Het CvK onderkent daarmee de noodzaak om een veilige en toegankelijke omgeving voor het archief te realiseren.

Beleidsvoornemens:

- Het CvK onderzoekt en treft zo nodig voorzieningen voor een veilige digitale omgeving qua documentenbeheer en gegevensverstrekking.
- Het CvK onderzoekt de mogelijkheden van een deugdelijke inrichting en vertrouwelijk beheer van het (digitaal) kerkelijk archief met in achtneming van de daarbij behorende voorschriften.
- De taken en werkwijzen van het CvK in een protocol vastleggen en regelmatig updaten.